

REGION AFRICAINE DU SCOUTISME



PLAN TRIENNAL 2015 - 2018

Soutenir la croissance et de livraison de
qualité assurée Scoutisme en Afrique



SCOUTS®
Creating a Better World

Management



© World Scout Bureau Inc.
September 2015

World Scout Bureau, Africa Support Centre
Rowallan National Scout Camp,
Opp. ASK Jamhuri Showground
P. O. Box 63070 - 00200
Nairobi, Kenya

Tel: (+254 20) 245 09 85
Mobile: (+254 738) 945 346

africa@scout.org
www.scout.org/africa

Reproduction is authorized to National Scout Organizations and Associations which are members of the World Organization of the Scout Movement. Credit for the source must be given.

PLAN TRIENNAL 2015 - 2018

**Soutenir la croissance et de livraison de
qualité assurée Scoutisme en Afrique**

INTRODUCTION



Lors de la 16e Conférence Africaine du Scoutisme en Ouganda, une nouvelle stratégie pour la région Afrique du Scoutisme a été adoptée. La stratégie a été alignée avec la stratégie mondiale pour le Scoutisme - Vision 2023. Le Plan triennal de 2015 à 2018 est la première étape vers l'intégration de la contribution de la Région Afrique à la réalisation de la Vision. Le plan guidera le Comité Africain du Scoutisme au cours des trois prochaines années

Ce document explique comment le Comité Africain du Scoutisme travaillera à fournir sur le plan. Il appelle également les organisations scoutées nationales (OSN) dans la région de participer et de contribuer à sa mise en œuvre réussie. Grâce à une étroite coopération et un engagement à développer le Mouvement, le Scoutisme permettra d'atteindre un plus grand impact dans "Créer un monde meilleur".

Le Comité Africain du Scoutisme, en collaboration avec l'équipe du Centre de soutien en Afrique du personnel prononcera une notification et de feedback séance adaptée, basée sur un cadre de jalons clés, pour chacune des Conférences de zone durant la période triennale, veiller à ce que les ONS sont tenus au courant de la cours travailler et sont en mesure d'observer les progrès réalisés au niveau régional et mondial.

A PROPOS DU SCOUTISME

Le Scoutisme est un mouvement éducatif pour les jeunes, fondé sur le volontariat ; c'est un mouvement à caractère non politique, ouvert à tous sans distinction de genre, d'origine, de race ni de croyance. Le Mouvement scout a pour but de contribuer au développement des jeunes en les aidant à réaliser pleinement leurs possibilités physiques, intellectuelles, sociales et spirituelles en tant que personnes, citoyens et membres des communautés locales, nationales et internationales.

La Promesse et la Loi Scoutes

Le Mouvement scout est basé sur les principes suivants

Devoir envers Dieu: L'adhésion à des principes spirituels, la fidélité à la religion qui les exprime et l'acceptation des devoirs qui en découlent.

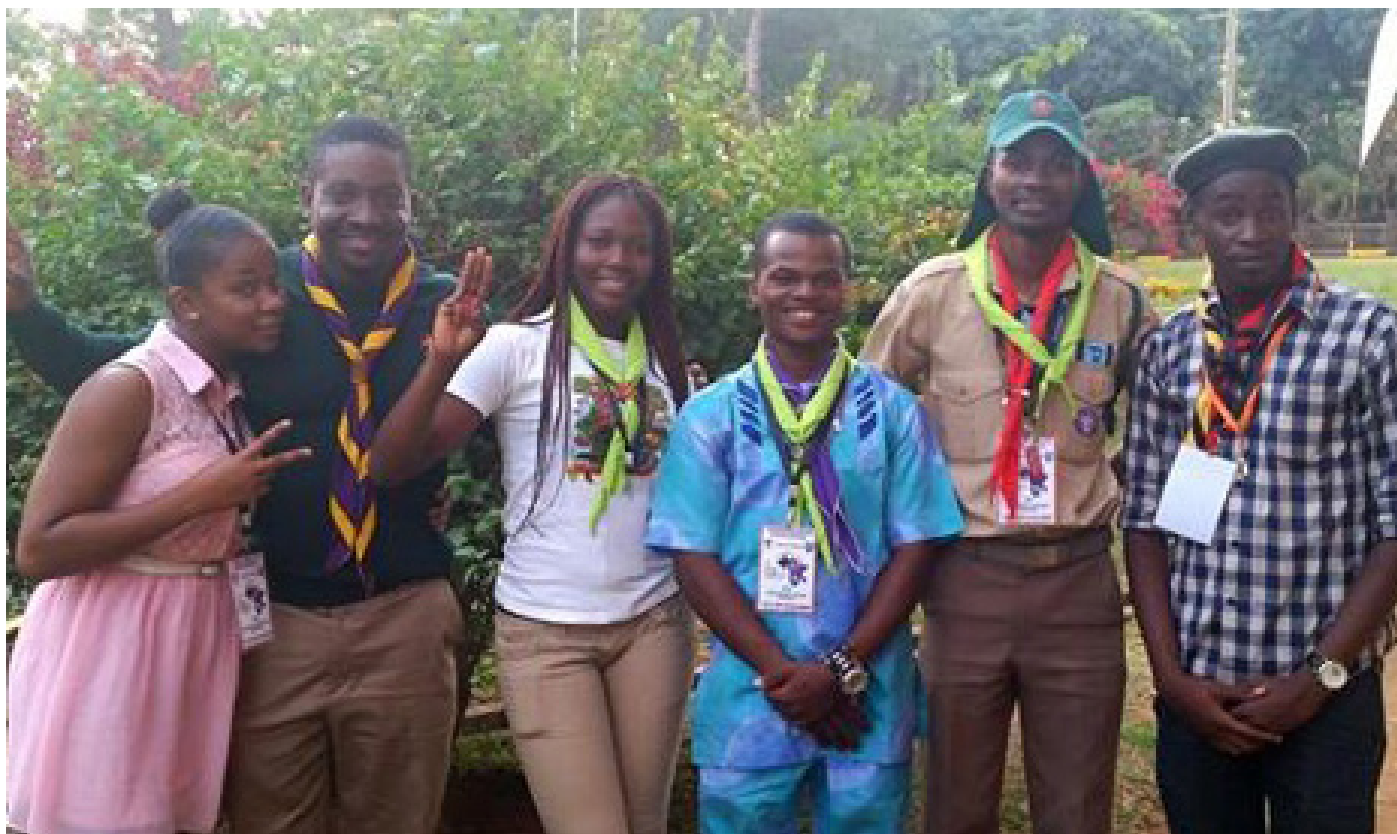
Devoir envers autrui: La loyauté envers son pays dans la perspective de la promotion de la paix, de la compréhension et de la coopération sur le plan local, national et international. La participation au développement de la société dans le respect de la dignité de l'être humain et de l'intégrité de la nature.

Devoir envers soi-même: La responsabilité de son propre développement.

La Méthode Scoute

La méthode scout est un système d'auto-éducation non formelle. C'est un point clé du Scoutisme, composé de sept éléments différents qui interagissent pour constituer un environnement éducatif riche, actif et attrayant. Cette méthode comprend :

- La Promesse et la Loi scoutes
- L'apprentissage par l'action
- Le système des patrouilles (ou des équipes)
- Le cadre symbolique
- Progression personnelle
- Nature
- Soutien adulte



LA MISSION

Le Scoutisme a pour mission - en partant des valeurs énoncées dans la Promesse et la Loi scoutes - de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société.

Region Scout Africain - Plan Triennal 2015 - 2018

LA VISION

D'ici 2023, le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde à partir de valeurs partagées.

PRIORITES STRATEGIQUES



Engagement des Jeunes

Le Scoutisme doit donner aux jeunes l'opportunité de développer les compétences et les connaissances leur donnant les outils pour prendre une part active au sein du Mouvement et de leur communauté. Participation, reconnaissance et échange intergénérationnel sont les éléments clés du cadre éducatif que nous devons offrir à nos jeunes membres.

Méthodes Educatives

Le programme des jeunes doit offrir un environnement d'apprentissage non-formel permettant de renforcer les capacités des jeunes pour affronter les défis de demain. Le Scoutisme doit attirer, former et conserver des bénévoles adultes de qualité capables d'offrir ce programme aux jeunes.

Diversité et Inclusion

Le Scoutisme doit être le reflet des sociétés au sein desquels il existe et travailler activement pour accueillir toutes les personnes sans distinction. La diversité ne doit pas seulement se refléter au sein des membres mais aussi dans les méthodes et les programmes utilisés au sein du Mouvement.

Impact Social

Chaque scout devrait être impliqué dans un service communautaire et partager son expérience pour inspirer d'autres personnes. A travers les projets et les activités, les scouts apportent une contribution à leur communauté et deviennent les leaders d'un changement positif.

Communication et Relations Extérieures

L'image du Scoutisme doit être le reflet exact de ce que nous faisons et des raisons pour lesquelles nous le faisons, témoignant ainsi de nos valeurs partagées. En utilisant les méthodes les plus efficaces en matière de communication et en s'engageant dans des partenariats stratégiques pertinents, le Scoutisme doit être reconnu comme le principal Mouvement de jeunesse dans le monde.

Gouvernance

La gouvernance de l'OMMS doit rendre compte de ses actions, être transparente, efficace et clairement liée à sa stratégie globale ainsi qu'être axée sur la réalisation de la mission et de la vision du Mouvement. Les rôles et responsabilités des différents niveaux de l'organisation doivent être clairement définis et compris, assurant ainsi une approche client. Ce faisant, nous assurons un niveau de synergie élevé à tous les niveaux de l'OMMS avec un réel "retour sur investissement".

PLAN TRIENNAL 2015 - 2018



© Nelson Nascimento

AMBITION 2015-2018 POUR LE COMITE AFRICAIN DU SCOUTISME

Guidés par notre stratégie,

- Nous développons et innovons le Scoutisme
- Nous renforçons notre impact social en sensibilisant plus de jeunes
- Nous améliorons notre image et renforçons des partenariats et des communications

Et, ce faisant nous soutenons la croissance et la mise en œuvre d'un scoutisme d'une qualité assurée en Afrique.

Le plan triennal a été divisé en quatre axes de travail, couvrant les six priorités stratégiques globales de la Stratégie pour le Scoutisme / Vision 2023. Sur les pages suivantes chaque axe de travail régional et les actions correspondantes sont présentés.

Le Scoutisme d'une Qualité Assurée est un programme régional qui vise à soutenir les OSN choisies à répondre aux normes de gestion internationalement reconnues telles que définies dans l'outil mondial d'évaluation de Soutiens (GSAT)

INNOVER LE SCOUTISME

Grâce aux événements, aux programmes et aux cadres innovants, nous allons veiller à l'application effective des politiques qui aident à préparer les Scouts à être des citoyens actifs.

Qu'est-ce que cela signifie pour ...

Notre Région

Nous allons soutenir les OSN à mettre en œuvre des programmes et des initiatives qui conduisent à plus d'impact social, et soutenir des projets en matière de diversité dans la région et identifier des projets des OSN qui peuvent inspirer d'autres.

Nos ONS

Nous allons travailler à mettre en œuvre la politique sur la protection des Scouts contre la Maltraitance, le Modèle de Leadership des Jeunes de l'OMMS, la Politique Mondiale du Programme des Jeunes, la Politique Mondiale de participation des Jeunes et la Politique des Adultes dans le Scoutisme. Vous serez invités à envoyer des participants aux événements régionaux et mondiaux, compris le 2ème Congrès Mondial de l'Education Scoute.

METHODES PEDAGOGIQUES

Le Programme des jeunes devrait fournir un environnement d'apprentissage non formel renforçant la capacité des jeunes à faire face aux défis de demain. Le Scoutisme devrait attirer, former et retenir des bénévoles adultes de qualité pour exécuter le programme des Jeunes.

Le Défi

Un nombre important d'OSN ont un leadership et des structures et capacités de gestion de programme faibles ce qui entrave l'exécution du scoutisme de qualité assurée. Ceci, couplé avec l'existence de programmes de jeunes obsolètes et négligés a contribué à la croissance et au développement incohérents du Scoutisme en Afrique.

Notre Ambition

Au plus tard en 2018, au moins 9 autres OSN auront été formées à la gestion du cycle de programme pour les jeunes ce qui aboutirait à des structures et systèmes de soutien des responsables adultes plus efficaces et des systèmes favorisant l'exécution d'un scoutisme de qualité assurée.

Axe 1: Programme des Jeunes

- Les principaux responsables des ONS seront soutenus pour développer et mettre en œuvre des programmes de jeunes nationaux qui sont pertinents et conformes aux réalités et aux besoins uniques de leurs pays respectifs.
- Les programmes mondiaux seront diffusés dans chaque OSN et leurs responsables seront soutenus pour intégrer ces innovations dans leurs programmes nationaux afin d'enrichir l'expérience du Scoutisme pour les membres jeunes et de créer plus de possibilités pour un plus grand impact positif dans leurs communautés respectives.
- Les principaux responsables de chaque ONS seront soutenus pour développer et mettre en œuvre des stratégies de croissance pour contribuer à la croissance quantitative et qualitative de leur ONS. En outre au moins 5 membres potentiels sont soutenus pour avoir une adhésion à l'OMMS.

Axe 2: Adultes dans le Scoutisme

- Les principaux responsables de chaque ONS seront soutenus pour développer et mettre en œuvre une politique nationale des adultes dans le Scoutisme conformément à la politique mondiale des adultes dans le Scoutisme.
- Les principaux responsables de chaque ONS seront soutenus pour développer et mettre en œuvre des contenus de formation qui répondent le mieux aux tendances émergentes et aux besoins des jeunes.

Axe 3: Événements Mondiaux

- Les principaux responsables des ONS dans la région seront soutenus pour se préparer et participer efficacement au 15ème Moot Mondial du Scoutisme.
- Les principaux responsables des ONS dans la région seront soutenus pour se préparer et à avoir une présence améliorée et une participation active au 2ème Congrès Mondial de l'Éducation Scoute.
- Les principaux responsables des ONS dans la région seront soutenus pour se préparer et participer activement à la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme et au 13e Forum Mondial des Jeunes du Scoutisme.

Axe 4: Événements Régionaux

- L'hôte du 7e Jamboree Africain du Scoutisme sera soutenu dans la planification de l'événement pour assurer une organisation réussie d'un jamboree de qualité des normes internationales qui attirera une participation régionale améliorée.
- L'hôte de la 17e Conférence Africaine du Scoutisme et du 8e Forum Africain des Jeunes du Scoutisme sera soutenu dans la planification et l'hébergement d'un événement de qualité qui attirera une participation régionale améliorée.
- Les hôtes de la Journée Africaine du Scoutisme 2016, 2017 et 2018 seront soutenus dans la planification des événements de qualité qui attireront une participation régionale améliorée.

L'ENGAGEMENT DES JEUNES

Le Scoutisme devrait donner aux jeunes l'opportunité de développer des compétences et des connaissances leur donnant les moyens de prendre une part active dans le mouvement et dans leurs communautés. La participation, la reconnaissance et l'échange entre les générations sont cruciaux pour fournir un cadre pour nos membres jeunes.

Le Défi

Dans un nombre important d'ONS, la participation des jeunes aux niveaux de l'unité, de la communauté, et institutionnels continue d'être restreinte. Certaines de ces ONS ont réduit l'engagement des jeunes à de la figuration, sans rôles clairs et des responsabilités qui leur sont attribuées. Cette tendance, si elle est incontestée, entravera la croissance globale du Scoutisme dans la Région, et le positionnement du Scoutisme comme une organisation qui développe des responsables jeunes et innovants qui sont des citoyens proactifs du monde.

Notre Ambition

Au plus tard en 2018, au moins 9 autres ONS auront été soutenues pour développer des stratégies de participation des jeunes qui établissent les cadres et les structures nationaux qui appuient la participation active des jeunes à tous les niveaux de prise de décision, en favorisant des interventions menées par les jeunes et qui créent un impact positif dans leurs communautés respectives.

- Le succès et les leçons tirées du projet développer le leadership chez les jeunes en Afrique seront utilisés pour soutenir les principaux responsables des ONS à élaborer et mettre en œuvre des initiatives de participation des jeunes dans les ONS et à créer un impact plus positif dans leurs communautés.
- Les Conseillers régionaux des Jeunes et d'autres jeunes seront appelés à travailler en tant que partenaires égaux dans le travail du Comité Africain du Scoutisme ainsi que des comités scouts nationaux.

SE RAPPROCHER DE TOUS

Grâce au développement des ressources, des outils et le partage des connaissances, nous allons soutenir les OSN à refléter de plus en plus la riche diversité de leurs communautés et à améliorer leur impact social.

Qu'est-ce que cela signifie pour ...

Notre Région

Nous soutiendrons les OSN à mettre en œuvre des programmes et des initiatives qui conduisent à plus d'impact social, et nous soutiendrons des projets en matière de diversité dans la région et identifieront des projets des ONS qui peuvent inspirer d'autres.

Nos ONS

Nous travaillerons pour renforcer l'impact social et la diversité en mettant en œuvre des programmes et projets et partageront les meilleures pratiques avec d'autres OSN. Vous serez invités à fournir des informations et des données afin que nous puissions mesurer et augmenter l'impact social du Scoutisme.

IMPACT SOCIAL / DIVERSITE ET INCLUSION

Le Scoutisme devrait refléter les sociétés dans lesquelles il existe et travailler activement à accueillir tous les individus, sans distinction. Cette diversité ne doit pas seulement être reflétée dans la composition, mais aussi les méthodes et les programmes utilisés au sein du Mouvement.

Chaque Scout devrait être impliqué dans le service communautaire, et partager ses expériences pour inspirer les autres. Grâce à des activités et des projets, les Scouts contribuent à leurs communautés et deviennent des leaders de changement positif.

Le Premier Défi

Il existe un manque de capacité suffisante de gestion de projets pour exécuter des projets de qualité qui peuvent générer les ressources nécessaires pour avoir un effet causal et durable sur la croissance.

Notre Ambition

Au plus tard en 2018, un minimum de 12 OSN auront développé une capacité suffisante pour gérer des projets professionnels et attireront de nouveaux financements. La qualité de la mise en œuvre des programmes financés aura démontré l'efficacité accrue dans leur exécution, supervisés par une gouvernance et un leadership des ONS améliorées, résultant en:

- Une augmentation de la capacité fonctionnelle et la fourniture d'outils pertinents;
- Une augmentation de la capacité de mise en œuvre en témoigne le nombre de projets de qualité réalisés avec succès;
- Une augmentation du nombre de projets financés créés, résultant en une augmentation mesurable de sensibilisation pour les jeunes.

Le Deuxième Défi

L'absence d'un outil de gestion de l'impact social correctement configuré et complet, rend difficile de recueillir, d'analyser et de conserver des données précises recueillies à travers la gamme complète des projets et des programmes mis en œuvre aux niveaux régional et national, ce qui est nécessaire pour mesurer et éclairer notre organisation sur notre impact social

Notre Ambition

Au plus tard en 2018, la Région Africaine du Scoutisme et ses organisations membres seront en mesure de maintenir à jour les données pertinentes avec lesquelles procéder à des évaluations annuelles fiables de l'impact mesurable et visible des programmes de scoutisme, en utilisant une plate-forme intégrée unique qui permet d'identifier, de documenter, de partager et de conserver les meilleures pratiques, afin de:

- Eclairer le processus de développement dans nos politiques et programmes.
- Guider un processus de décision mieux éclairé.
- Accroître l'utilisation des communications fondées sur des preuves encourageant un impact vérifiable de nos programmes et interventions.

Le Troisième Défi

En raison des différentes situations sociales, politiques et économiques certains jeunes sont marginalisés et par conséquent il y a des couches de la société que nous ne sommes actuellement pas en mesure d'atteindre de façon adéquate. Nous devons nous rapprocher de plusieurs de ces jeunes.

Notre Ambition

Au plus tard en 2018, par des actions ciblées, nous aimerions mettre le Scoutisme à la disposition de tous les jeunes par le biais de nos différents programmes dans les écoles, les régions rurales et chez les jeunes vivant dans des situations particulières. Outre les activités déjà identifiées, nous entendons;

- Promouvoir les programmes mondiaux du Scoutisme: les Scouts du monde, la Protection contre la maltraitance, le Programme pour l'environnement
- Développer et promouvoir des projets qui répondent aux réalités locales
- Promouvoir le Scoutisme dans les écoles, les zones rurales ainsi que chez des Scouts ayant des besoins spéciaux.

RENFORCEMENT DU PROFIL DU SCOUTISME

Nous allons raconter l'histoire du Scoutisme, développer des partenariats efficaces et faire des plaidoyers pour le changement que nous voulons voir dans le monde.

Qu'est-ce que cela signifie pour ...

Notre Région

Nous soutiendrons les OSN à partager leurs histoires de scoutisme, à travailler ensemble avec les autres organes de l'OMMS à améliorer encore la communication à l'interne et sur le Mouvement, et à développer des partenariats efficaces avec les parties prenantes externes

Nos OSN

Nous allons continuer à partager vos histoires de scoutisme dans différents canaux et prendre une partie des informations au niveau mondial et régional. Vous serez invités à participer à des partenariats externes constructifs dans vos communautés locales, et serez invités à nommer des représentants pour des plaidoyers et des activités de relations extérieures et des événements.

COMMUNICATIONS ET RELATIONS EXTÉRIEURES

Le profil du Scoutisme devrait représenter avec précision ce que nous faisons et pourquoi nous le faisons, reflétant nos valeurs partagées. En utilisant les méthodes les plus percutantes de communication, et en établissant des partenariats stratégiques pertinents, le Scoutisme devra être reconnu comme un mouvement important de jeunes du monde entier.

Le Premier Défi

Le Scoutisme en Afrique est confronté à la concurrence croissante des autres organisations de jeunes. Cette situation est aggravée par la faible capacité de nombreuses OSN à documenter et à raconter des histoires sur l'impact du Scoutisme dans leur pays. Cette lacune couplée avec une marque attrayante, met le Mouvement au risque potentiel d'utilisation abusive de réputation. Afin de renforcer l'image du Scoutisme en Afrique, nous devons atteindre les parties prenantes plus efficacement avec des messages précis et inspirants pour montrer la pertinence et l'attrait du Scoutisme à plus de jeunes et de parties prenantes que possible.

Notre Ambition

Au plus tard en 2018, le Scoutisme sera le mouvement d'éducation de jeunes le plus visible et attrayant en Afrique, comme en témoigne la croissance du nombre d'adhésion, la participation active des scouts dans leurs communautés, l'utilisation appropriée et efficace de sa marque mondiale, et les normes de performance les plus élevées au sein des OSN.

- Élaborer une stratégie régionale des communications et des relations extérieures pour soutenir la mise en œuvre du plan régional qui est conforme avec le plan de communication mondial.
- Examiner et élaborer des canaux de communication innovants pour mieux atteindre toutes les parties prenantes avec une communication efficace et en temps opportun.
- Soutenir les OSN à raconter leur histoire et documenter les meilleures pratiques à travers le renforcement des capacités des OSN et des bénévoles clés.
- Renforcer la prise de conscience au sein des OSN et l'utilisation appropriée de la Marque du Scoutisme Mondial et la Marque du Scoutisme Africain, offrant un impact visuel efficace et cohérent.

Le Deuxième Défi

Au fil des ans, le Scoutisme en Afrique n'a pas utilisé efficacement les partenariats existants et potentiels pour stimuler la croissance et le développement. Par conséquent, l'impact du Scoutisme n'a pas été pleinement ressenti par les communautés et les partenaires. Des partenariats efficaces sont essentiels pour soutenir la réalisation de la vision en positionnant le Scoutisme comme le premier mouvement de jeunes en Afrique avec un dossier solide pour les partenaires et investisseurs potentiels.

Notre Ambition

Au plus tard en 2018, le Scoutisme en Afrique va développer 5 nouveaux partenariats stratégiques et renforcer 5 partenariats existants pour un soutien mutuel en vue de positionner le Scoutisme en Afrique comme un partenaire crédible, de mobiliser des ressources supplémentaires, d'accroître la visibilité et l'impact du Scoutisme dans la communauté, et de promouvoir la culture du dialogue et la tolérance ainsi qu'augmenter la pertinence et la reconnaissance par les parties prenantes et les investisseurs

- Etablir un cas d'investissement pour le Scoutisme en Afrique
- Mobiliser les partenaires régionaux clés (par exemple, les gouvernements, l'Union Africaine, les blocs régionaux, les entreprises, les agences des Nations Unies, les investisseurs, les ONG et les organisations de la société civile, etc.) à travers des messages de communication ciblées et développer des engagements stratégiques avec une focalisation sur les priorités clés et les objectifs de développement durable
- Définir et promouvoir des initiatives régionales telles que le Scoutisme de la Qualité assurée, Aliments pour la Vie, U-rapport, Unguvu, les Messagers de la Paix et la Fondation Africaine du Scoutisme
- La promotion du scoutisme dans différentes plates-formes sur le travail des jeunes
- La gestion professionnelle de partenariats.

GOUVERNANCE & SOUTIEN AUX OSN

Ensemble avec les OSN nous allons renforcer notre unité et développer les capacités pour aider à croître le scoutisme dans le monde entier.

Qu'est-ce que cela signifie pour ...

Notre Région

Nous allons continuer à soutenir les OSN dans l'évaluation et l'amélioration de leur capacité, et aussi jouer un rôle important pour améliorer davantage la gouvernance de l'OMMS.

Nos ONS

Nous serons invités à prendre part à des évaluations de capacité des ONS, et à donner un soutien pour relever les défis. Vous serez soutenus pour enregistrer et communiquer les chiffres d'adhésion avec précision.

GOUVERNANCE

La gouvernance de l'OMMS devrait être transparente, responsable, efficace et clairement liée à sa stratégie globale, axée sur la réalisation de la mission et la vision du Mouvement. Les rôles et les responsabilités des différents niveaux de l'organisation devraient être clairement définis et compris, en assurant une approche axée sur le client. Ce faisant, nous assurons une haute synergie à tous les niveaux de l'OMMS avec un grand "bénéfice sur les investissements ».

Le Défi

Les Organisations scouts nationales et le Centre de soutien régional pour l'Afrique ne sont pas en mesure de répondre à tous les besoins dans le domaine en raison du manque de ressources adéquates, puisque les sources de financement actuelles sont limitées en nombre, en portée et en moyens.

Notre Ambition

Au plus tard en 2018, l'ARSC contribuera davantage à sa propre durabilité en augmentant les recettes supplémentaires par rapport aux niveaux actuels de 30%. Au plus tard en 2018, l'ARSC, aura soutenu au moins 6 OSN dans le développement et la mise en œuvre de leurs propres stratégies de mobilisation des ressources.

Cela aura été réalisé grâce à :

- L'identification des sources de revenus supplémentaires
- La génération d'un flux de revenus par l'ARSC provenant de la location de ses propres nouveaux locaux
- Toutes les OSN dans la région deviennent membres de la Fondation Africaine du Scoutisme et contribuent en permanence
- Au moins 6 ONS sont en train de mobiliser effectivement des ressources pour appuyer les Programmes de scoutisme

SOUTIEN AUX OSN

Le Défi

Un nombre important d'OSN en Afrique n'ont pas adopté de meilleures pratiques de gestion ce qui les entrave dans l'exécution d'un Scoutisme de qualité assurée.

Notre Ambition

Au plus tard en 2018, un nombre supplémentaire de 9 OSN auront adopté de meilleures pratiques de gestion, tel que mesuré par l'application des critères d'Outil d'évaluation de soutien global, ce qui devrait se révéler efficace pour au moins 5 ans.

- L'ARSC finalise et distribue le manuel de gestion des ONS
- Au moins 10 ONS ont entrepris des évaluations GSAT pour la première fois.
- L'aide au renforcement des capacités a été fournie aux ONS qui ont entrepris le GSAT sur la base des besoins identifiés.

CAS CADRE OPÉRATIONNEL



Secteurs stratégiques de services prioritaires

Avec Innover Scoutisme divisé en 2 principaux sous-zones (Méthodes Programme éducation et de la jeunesse) et les Messagers de la Paix (MoP) et d'autres projets spéciaux également considéré comme un aspect important du travail de l'ASC, nous avons donc 6 zones de service de priorité stratégique:

1. Innover le Scoutisme – Méthodes éducatives: Kikas Machado & Dr. Davis
2. Innover le Scoutisme – Engagement des jeunes: Victor Atipaga & Pamela Akplogan
3. Se rapprocher de tous: Mathias Wanyela
4. Renforcement du profil du scoutisme (Communication et Relations extérieures): Danielo Ramsamy
5. Gouvernance & Soutien aux OSN: Winston Adams
6. MOP et d'autres projets spéciaux: Jeremy Naivasha, Ayim Palamwé & Sanda Rasoamahenina

Chaque zone de service de priorité stratégique est dirigé par un membre de l'ASC, avec le soutien d'un autre membre ou d'un conseiller régional de la jeunesse, au moins un membre du personnel du BMS-Afrique, et bénévole / consultants payés (au besoin).

Cette approche vise à une structure organisationnelle allégée, plus souple et plus efficace pour la prestation de services. Il vise également à montrer les zones de service la priorité stratégique que la structure opérationnelle de l'ASC primaire, responsable de la réalisation des actions spécifiques qui contribuent ensemble à la stratégie ou un plan triennal régional.

Region Scout Africain - Plan Triennal 2015 - 2018

Projets prioritaires stratégiques

On attend de chaque zone de service de priorité stratégique pour identifier projet spécifique (s) qui nous aiderait à atteindre la cible (s) indiqué dans le Plan triennal régional.

En gardant à l'esprit les ressources disponibles dans la région, une zone de service de priorité stratégique créera autant de projets stratégiques que nécessaire, mais pas plus de 4 projets dans le même exercice (Octobre à Septembre).

Comme avec les zones de services prioritaires stratégiques, projets stratégiques prioritaires devraient viser à une structure organisationnelle allégée, plus souple et plus efficace pour la prestation de services. À cette fin, la composition des groupes de projets prioritaires stratégiques est envisagée.

Approche du projet

Le Comité Africain du Scoutisme est désireux de faire le meilleur usage des ressources humaines et financières, et donc, le Plan régional triennal a été élaboré pour donner une attention particulière aux priorités stratégiques spécifiques ou des actions des services de base. Cela crée le potentiel pour de nouvelles façons de travailler, y compris l'adoption d'une approche fondée sur des projets pour des tâches limitées de temps, et d'éviter la création inutile de structures debout avec les frais généraux associés.



SCOUTS®
Creating a Better World

© World Scout Bureau Inc.
September 2015

World Scout Bureau, Africa Support Centre
Rowallan National Scout Camp,
Opp. ASK Jamhuri Showground
P. O. Box 63070 - 00200
Nairobi, Kenya

Tel: (+254 20) 245 09 85
Mobile: (+254 738) 945 346

africa@scout.org
www.scout.org/africa

Reproduction is authorized to National Scout Organizations and Associations which are members of the World Organization of the Scout Movement. Credit for the source must be given.